

CODI ÈTIC I DE BON GOVERN DE LA FUNDACIÓ PRIVADA I2CAT, INTERNET I INNOVACIÓ DIGITAL A CATALUNYA

1. Àmbit objectiu

El Codi Ètic i de Bon Govern té per objecte l'establiment dels principis a respectar en l'acompliment dels seus fins i de les responsabilitats públiques com a administració, així com les de direcció i gestió local, fixant els compromisos que reflecteixin els estàndards de conducta recomanats i reforçant la transparència de les institucions. Com a objectius específics es poden assenyalar els següents:

- Integrar la dimensió ètica en el funcionament de l'entitat.
- Incorporar les estratègies d'actuació per a l'assoliment de la lliure concurrència, mitjançant la transparència i el bon govern, en els àmbits que sigui possible.
- Definir les línies bàsiques que han de presidir la gestió pública local.
- Reforçar els estàndards de conducta en l'exercici de les funcions i responsabilitats públiques.
- Delimitar les pautes per a unes relacions adequades entre els àmbits de govern i l'administració, normalitzant-ne les relacions personals internes.

2. Àmbit subjectiu

El present Codi, en la seva condició d'instrument inspirador de l'actuació de la Fundació Privada I2cat, Internet I Innovació Digital a Catalunya (la Fundació, d'ara en endavant) i del personal al seu servei, s'aplicarà a:

- Els membres de la Fundació en la seva condició de garants de l'interès públic, amb independència del seu règim intern (funcionarial, laboral o eventual).

- Els membres dels òrgans de govern de la Fundació.
- Els titulars d'òrgans directius, segons la definició de la normativa en matèria de règim local i funció pública.
- El personal que exerceixi funcions directives al servei de la Fundació, entenent com a tal el que exerceix funcions de gestió o execució de caràcter superior, ajustant-se a les directrius generals fixades per l'òrgan de govern de l'entitat, adoptant a aquest efecte les decisions oportunes i disposant d'un marge d'autonomia dins d'aquestes directrius generals.

3. Estàndards de conducta

La plasmació del caràcter públic de la institució exigeix que es reflecteixi en l'actuació dels seus membres, en la qual s'ajusti l'acompliment de les responsabilitats públiques, a les línies de conducta següents:

- Han d'assumir, en tot moment, la responsabilitat de les decisions i actuacions pròpies i dels organismes que dirigeixen, sense derivar-la als seus subordinats si no hi ha una causa objectiva, i sense perjudici d'altres que siguin exigibles legalment.
- Han de fomentar els valors cívics i utilitzar un to respectuós, curós i deferent en les seves intervencions i en el tracte amb els ciutadans.
- Tots els membres de la Fundació han de basar la seva actuació en la lleialtat institucional, la informació i la transparència. A més, tant els integrants dels òrgans de govern com els directius han de col·laborar en la definició dels objectius estratègics.
- La presa de decisions ha de perseguir la satisfacció dels interessos generals i s'ha de fonamentar en consideracions objectives orientades a l'interès comú, la transparència, la lliure concurrència, i el tracte igual i no discriminatori.

- Han de respondre davant els ciutadans durant tot el seu mandat, atenent diligentment qualsevol sol·licitud d'informació relativa a l'acompliment de les seves funcions, els motius de la seva actuació o el funcionament dels serveis i departaments dels quals són responsables.

4. Compromisos ètics en matèria de conflictes d'interessos

L'acompliment de responsabilitats públiques exigeix el respecte a la normativa quant a conflicte d'interessos, davant el qual són necessaris els compromisos següents per part del personal de la Fundació:

- En l'exercici de les seves facultats discrecionals, s'han d'abstenir de concedir-se cap avantatge a sí mateixos o a una altra persona o grup de persones amb la finalitat d'obtenir-ne un benefici personal directe o indirecte.
- S'han d'abstenir de participar en qualsevol deliberació, votació o execució d'aquells assumptes en què tinguin un interès personal, ja sigui directe o indirecte.
- No poden influir en l'agilització o resolució de tràmits o procediments administratius sense causa justa i, en cap cas, quan això comporti un privilegi en benefici propi o del seu entorn ni quan suposi un menyscapse dels interessos de tercers o de l'interès general.
- No poden acceptar cap tipus d'incentiu, obsequi o benefici vinculat a la presa de decisions de qualsevol tipus o que se'ls puguin oferir pel seu càrrec; amb la única excepció dels usos socials admissibles de valor aproximat inferior als 50€. Malgrat l'anterior si el regal s'arriba a lliurar al personal de la Fundació aquest el posarà de manifest i a disposició de l'entitat.
- Han de rebutjar tot favor o servei en condicions avantatjoses per part de persones físiques o entitats privades que puguin condicionar l'acompliment de les seves funcions.

5. Seguiment i control Intern del Codi ètic

La finalitat d'aquest és la de prevenir i impedir l'aparició o reproducció de conductes no ajustades als valors ètics i normes de conducta, a l'efecte de millorar la infraestructura ètica de les institucions locals i aconseguir així un reforçament de la confiança ciutadana en aquests nivells de govern, en els seus representants i en la resta de personal sotmès al seu àmbit d'aplicació.

Accessòriament, en el cas de detectar incompliments o actuacions divergents de la finalitat i objectius del present Codi ètic, cal preveure un mecanisme de control intern per restaurar la dignitat i prestigi de la institució local. Per això, cal disposar d'un òrgan de garantia que rebrà les consultes, problemes, dilemes i/o qüestions ètiques, i serà qui procedirà a donar resposta a les mateixes a través de propostes, recomanacions o informes, segons els casos.

Aquest òrgan serà la comissió antifrau de la Fundació.

6. Règim sancionador

El règim sancionador aplicable als alts càrrecs, en cas d'incompliment de les normes d'aquest codi, és el que s'estableix la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern o norma que el substitueixi.

El règim sancionador aplicable a la resta del personal de la Fundació, en cas d'incompliment de les normes d'aquest codi, serà el que s'estableixi a l'ordenament jurídic.